

Menukaart EVO leden

delta lloyd



Hierbij ontvangt u ten behoeve van de werkgevers een overzicht van de aanvullende diensten die Delta Lloyd aanbiedt.

Diensten

De volgende diensten kunnen worden ingezet:

- De Zorgmakelaar
- Preventief Medisch Onderzoek (PMO)
- Integrale rapportage zorg en verzuim
- Hulp bij gezonde levensstijl
- Interventiewijzer
- Griep prik

De Zorgmakelaar

Wat houdt het in?

De Zorgmakelaar adviseert de werkgever bij interventies op het gebied van zowel verzuim en re-integratie als preventie. De interventies vinden waar mogelijk plaats binnen de reguliere zorg. Is er sprake van een specifiek op bedrijven gerichte interventie, dan wordt wel gekeken of er mogelijkheden zijn om deze (deels) vanuit de basisverzekering of vanuit de aanvullende polis te vergoeden. Beide opties leveren de werkgever een kostenbesparing op.

Breed inzetbaar

De Zorgmakelaar heeft o.a. kennis van medische behandelingen, bedrijfsgerelateerde zorg (fysiek en psychisch), declaratiestructuren en adviseert over interventiebedrijven. Concreet kan de Zorgmakelaar het volgende betekenen: De Zorgmakelaar adviseert bij interventies op het gebied van verzuim en re-integratie. De interventies vinden zoveel

mogelijk plaats binnen de reguliere zorg. Dit levert de werkgever een kostenbesparing op. De Zorgmakelaar bemiddelt bij wachtlijsten, zodat de medewerkers sneller terecht kunnen bij ziekenhuizen, specialisten of zorgverleners. Al op dag één, kan de Zorgmakelaar starten met de bemiddeling, maakt deze een afspraak voor de werknemer en zorgt voor terugkoppeling aan de aanvrager. De Zorgmakelaar vervult een gidsfunctie bij zorgaanvragen. De Zorgmakelaar kan adviseren over verschillende hulpvragen over bijvoorbeeld hulpmiddelen, inzet acute huishoudelijk hulp, inzet van traumaopvang, cursussen e.d.

Voor wie?

De Zorgmakelaar kan ingezet worden voor alle werknemers van de werkgever, ongeacht hun deelname aan de collectieve zorgverzekering van Delta Lloyd. De zorgmakelaar wordt ingezet door de werkgever en/of leidinggevenden en kan ingezet worden voor ALLE werknemers.

Hoe maak je er gebruik van?

Indien de werkgever gebruik wil maken van deze dienst, neem dan contact op met de Zorgmakelaar op telefoonnummer 076-524 3040 of mail naar zorgmakelaar@zorg-deltalloyd.nl. De Zorgmakelaar zal vervolgens een aanvraagformulier mailen. Nadat het formulier door de werkgever is ingevuld wordt de dienst meteen actief.

Menukaart EVO leden

Preventief Medisch onderzoek

Wat is het?

Ter voorkoming van verzuim c.q. langdurig zieken heeft de werkgever de mogelijkheid om, preventief medisch onderzoek (PMO) aan te bieden. Het doel is ondersteuning aan de werkgever om verdere invulling te geven aan haar missie om het bedrijf gezond en vitaal te houden.

Voldoen aan de Arbowet

Met het PMO stelt de werkgever de werknemers periodiek in de gelegenheid een onderzoek te ondergaan, dat er op gericht is de risico's die de arbeid met zich meebrengt zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken. Hiermee voldoet de werkgever aan zijn verplichting uit de Arbowet. Het PMO is een belangrijk instrument voor de werkgever bij het invullen van het integraal gezondheidsbeleid. Door het PMO zijn meer werkgevers in staat om (toekomstig) verzuim in een vroeg stadium te signaleren en hier, samen met de zorgverzekeraar, maatregelen voor te treffen. Werk en organisatie kunnen hier dus op worden aangepast, waardoor verzuim van werknemers kan worden voorkomen.

Maatwerk

Aangezien niet iedere persoon en ieder bedrijf aan elkaar gelijk is, blijft PMO maatwerk. Daarom bieden we de keuze uit verschillende soorten PMO's. Zo kan er voor de klassieke medische insteek worden gekozen, maar ook voor een meer actuele benadering waarin het behoud van het werkvermogen centraal wordt gesteld.

Invulling preventief onderzoek

Voor een eerste screening wordt gebruik gemaakt van vragenlijsten. Als blijkt dat een werknemer in een risicogroep valt, dan wordt een gericht vervolgonderzoek aangeboden. Het PMO geeft de collectiviteit en haar werknemer de mogelijkheid om gericht met gezondheid aan de slag te gaan.

Voor wie?

Deze dienst kan ingezet worden voor alle medewerkers ongeacht of deze collectief verzekerd zijn bij Delta Lloyd.

Hoe maak je er gebruik van?

Wil de werkgever gebruik maken van PMO of weten wat de mogelijkheden zijn. Neem dan contact op met de Zorgmakelaar.

Wat kost het?

De kosten worden indien een medewerker een aanvullende verzekering heeft en afhankelijk van soort aanvullende verzekering en toestemmingsverklaring medewerker verhaald op de verzekering van de medewerker. De vragenlijst wordt in de meeste gevallen vergoed als de medewerker een aanvullende verzekering heeft m.b.t. de eerste screening. Is een vervolgonderzoek noodzakelijk dan worden de kosten die daaraan verbonden zijn indien mogelijk ook verhaald op de aanvullende verzekering van de medewerker.

Bij de inzet van vervolgonderzoek wordt ook zoveel mogelijk gebruik gemaakt van vergoedingen in de zorgverzekering.

Hulp bij een gezonde leefstijl

Wat houdt het in?

Werkgevers kunnen hun werknemers gebruik laten maken van verschillende aanbieders die helpen de leefstijl te veranderen. Met als doel een gezondere leefstijl van de werknemers. Resultaat voor de werkgever: lager verzuim, besparing van kosten en een hogere productie!

Gezonder leven door BRAVO

Bij het bevorderen van een gezonde leefstijl speelt het gedrag op de zogenaamde BRAVO leefstijlthema's een grote rol. BRAVO staat voor: (meer) Bewegen, (stoppen met) Roken, (matig gebruik van) Alcohol, (gezonde) Voeding en (voldoende) Ontspanning.

Voor wie?

Voor alle werknemers van het bedrijf.

Hoe maak je er gebruik van?

Wil de werkgever gebruik maken van deze dienst of weten wat de mogelijkheden zijn. Neem dan contact op met de Zorgmakelaar.

Wat kost het?

De gekozen dienst wordt geheel of gedeeltelijk vergoed of tegen een gereduceerd tarief aangeboden.

Menukaart EVO leden

Interventiewijzer: Ontdubbeling van kosten

Wat houdt het in?

De werkgever kan de kosten voor bedrijfsfysiotherapie en bedrijfspsychologische zorg gedeeltelijk laten vergoeden door de zorgverzekering van de werknemer. Hiermee bespaart de werkgever kosten. Bijvoorbeeld: een werknemer kampt met rugklachten en gaat een interventietraject bedrijfsfysiotherapie in. De werknemer heeft een aanvullende zorgverzekering met vergoeding voor fysiotherapie. De werkgever kan nu een deel van de kosten laten vergoeden door de aanvullende zorgverzekering van zijn werknemer. Hoeveel hangt af van de dekking van de werknemer. Deze regeling geldt voor bedrijfsfysiotherapie en eerstelijns bedrijfspsychologische zorg.

Aan het gebruik zijn voorwaarden verbonden. Deze zijn:

- de werknemer via de werkgever een collectieve zorgverzekering heeft afgesloten bij Delta Lloyd;
- de werknemer een aanvullende zorgverzekering heeft met voldoende dekking;
- de werknemer hiervoor schriftelijk toestemming geeft;
- de interventiebedrijven voor bedrijfsfysiotherapie en bedrijfspsychologische zorg, hiervoor een contract met CZ hebben afgesloten.

De interventiebedrijven declareren rechtstreeks bij Delta Lloyd. Op basis van de dekking van de zorgverzekering betaalt Delta Lloyd het interventiebedrijf. De kosten die niet voor vergoeding in aanmerking komen worden door het interventiebedrijf bij de werkgever in rekening gebracht. Als de zorg onder het verplichte of vrijwillige eigen risico valt, declareert Delta Lloyd dit bij de werknemer.

Hoe kun je er gebruik van maken?

Wil de werkgever gebruik maken van deze dienst of weten wat de mogelijkheden zijn. Neem dan contact op met de Zorgmakelaar.

Wat kost het?

Aan het inzetten van deze dienstverlening zijn geen kosten verbonden.

Griep prik

Wat houdt het in?

Om bedrijven gezond en vitaal te houden is het mogelijk om vanuit de aanvullende verzekeringen een griep prik te vergoeden. Deze wordt aangeboden op initiatief van de werkgever aan werknemers. Het voordeel van een griep prik op het werk is, dat de werknemers niet eerst naar hun huisarts hoeven te gaan. Dit bespaart zowel de werkgever als de werknemer

veel tijd. Daarnaast zullen meer mensen van deze service gebruikmaken, wat uiteindelijk leidt tot een lager ziekteverzuim en dus kostenbesparing.

Hoe maak je er gebruik van?

Indien de werkgever gebruik wil maken van deze dienst, neemt deze contact op met de zorgmakelaar. Er bestaat een mogelijkheid om de griep prik op locatie bij de werkgever aan te bieden.

Wat zijn de kosten?

De griep prik wordt vergoed vanuit de aanvullende zorgverzekering of gezondheidsdiensten, mits verzekert bij DL. De kosten van een griep prik op locatie zijn afhankelijk van welke provider men inzet. De klant kan zelf kiezen.

Er zijn 3 providers namelijk:

- Vaccinatiezorg Nederland
- Griep Vaccinatieservice
- Premeo

De zorgmakelaar informeert de werkgever over deze providers en de werkgever neemt vervolgens zelf contact op met de betreffende provider. Voor medewerkers die niet via Delta Lloyd verzekerd zijn ontvangt de werkgever een nota. Voor overige medewerkers wordt rechtstreeks gedeclareerd (aantal gegevens moeten dan doorgegeven worden in overleg met provider).

Menukaart EVO leden

Uw assurantieadviseur is:

Delta Lloyd Zorgverzekering NV
Postbus 4016
5004 JA Tilburg
www.deltalloyd.nl

Disclaimer

Aan de inhoud van deze brochure kunt u geen rechten ontlenen.
Onze voorwaarden kunt u bekijken op www.deltalloyd.nl.